

**PLAN D'ACTION DE L'ÉCOLE DE TRAVAIL SOCIAL
UQAM
POUR L'ANNÉE (01-2014-06-2015)**

Le plan d'action 2014-2015 (fin de mandat du présent exécutif) de l'École de travail social s'articule autour de huit axes principaux :

1. L'énoncé de mission

Actualiser l'énoncé de mission de l'École de travail social.

2. Le développement d'un nouveau programme

Mettre en place le programme de doctorat conjoint en travail social.

3. L'actualisation du contenu de l'offre de formation en lien avec les recommandations de l'ACFTS

a. Modifier le programme de baccalauréat

- Répondre à la norme concernant le nombre d'heures de stage requis au baccalauréat;
- Coordonner l'ensemble des chantiers de travail en lien avec la mise à jour de l'offre de formation.

b. S'assurer que la formation pratique soit capable de répondre aux besoins du premier et du second cycle (obtention d'un deuxième poste régulier).

c. Faire l'évaluation décennale du programme de maîtrise

- Revoir l'offre de formation à la propédeutique;
- Faire le point sur le profil stage et essai
- Donner suite s'il y a lieu aux autres recommandations de l'évaluation décennale du programme de maîtrise.

4. La consolidation des mécanismes favorisant la vie démocratique à l'École

a. Réfléchir à la répartition équitable du travail au sein de l'École;

b. Favoriser la participation des chargés-es de cours et des étudiant-es aux différentes instances de l'École;

c. Tenir une demi-journée d'orientation annuelle en présence de l'ensemble des acteurs impliqués à l'École

5. La mise en place d'un plan d'action concernant les collaborations de l'École à l'égard des échanges interculturels et internationaux

a. Mettre en oeuvre un plan d'action en lien avec les dimensions de la politique des échanges internationaux (enseignement et recherche, stage à l'étranger, échanges d'étudiant-es, séjour d'étude et codirection de thèse) en concertation avec les instances concernées;

b. Définir une politique d'interculturalité.

6. Le développement de la recherche à l'École de travail social

a. Soutenir, en complémentarité avec les actions de la FSH, les activités de recherche des professeur-es, notamment en ce qui a trait aux demandes de subvention et à la logistique liée aux tâches de chercheur.

b. Favoriser et soutenir le développement de types de recherche et de savoirs pertinents dans une École de Travail social.

7. Le renouvellement et le développement des ressources professorales

**PLAN D'ACTION DE L'ÉCOLE DE TRAVAIL SOCIAL
UQAM
POUR L'ANNÉE (01-2014-06-2015)**

- a. Embaucher une nouvelle ressource professorale;
- b. Réfléchir à l'évolution du corps professoral et à ses conditions de travail : santé, maternité, vieillissement, renouvellement, etc

8. Le développement des communications à l'École

- a. Ébaucher une politique de communication à l'École;
- b. Actualiser le site WEB.